

"你的职业规划是什么"这么答

求职攻略 vol.6

求职必看/上岸秘籍



问题分析



hr或者面试官问职业规划并不是真的想知道你的职业规划，而是想考察你如下几点：

- 你的自我认知
- 你对该岗位的理解
- 你的临场反应、思维逻辑和语言表达
- 你的上进心和目标感

千万别说你的职业规划是“3年当主管5年当经理10年取代董事长”，职业规划，规划的是能力而不是职位。

拜托，这才是hr想听到的职业规划

答题要点



你的职业规划是什么”可以翻译为“如果你获得了这份工作，你将如何计划和安排工作”，求职者回答的时候，套【当下定位+达成路径+长远目标】公式来回答，这里的“长期”锁定在3-5年即可。

当下定位：能够呈现出你对岗位的理解，以及你在岗位上能做的工作、创造的价值；

达成路径：能够展现出你的方法论，以及拆解问题的能力；

长远目标：能够反应出你的进取心，以及对岗位纵向发展、横向发展的理解；

拜托，这才是hr想听到的职业规划

满分模板（上）



比如说你面的是新媒体运营岗位，那么套公式可以这样答：

①首先，如果我有幸能够入职贵司的话，我会在1-3个月内尽快熟悉公司的产品优势、人群定位和品牌风格，针对公司的这些特点输出各平台的营销文案，快速上手工作，进行产出。

②在未来的1-3年，我将持续深耕领域，通过阅读书籍、学习课程、收集案例、同行交流等方式，不断打磨自己文案输出、数据分析、营销策划等能力，不断更新自身的理论体系和实操技能，紧跟新媒体行业的发展脚步。

（未完，右滑继续→）

拜托，这才是HR想听到的职业规划

满分模板（下）



③在未来的3-5年内，我希望能从执行者向管理者迈进，提升自己的策略能力、管理能力、沟通能力，一方面争取能够独立带领团队做项目；另一方面，希望能够在品牌建设或市场营销领域长期发展。

拜托，这才是HR想听到的职业规划