



13薪和年终奖啥区别？

这篇给你讲清楚！



什么是13薪？什么是年终奖？它俩是一回事吗？

13薪：也叫“年底双薪”，是指公司按照规章制度，向员工多发一个月工资。同理，14薪、15薪、16薪等以此类推。

年终奖：是公司根据全年经济效益和对员工全年工作业绩的综合考核情况，向员工发放的一次性奖金。

13薪≠年终奖，13薪的本质是固定工资，年终奖的本质是奖金。



什么情况下，公司必须给员工发13薪？

● 如果劳动合同上写了13薪，那么13薪就是员工工资的组成部分，公司必须发给员工。

● 13薪金额与工资挂钩，与公司效益和工作考核无关。

至于发全额工资还是基本工资，要看公司规定。

总而言之，当hr承诺了13薪，那么员工在签劳动合同时，需要仔细确认这两点：合同中是否写明13薪、13薪是全额工资还是基本工资。

公司承诺的年终奖，一定会发吗？

不一定。年终奖属于企业福利，其金额以及发放与否，由企业根据自身经营状况、员工考核情况等因素来决定。

换言之，年终奖的不确定性较大，可能是惊喜也可能是惊吓。入职之前打探一下往年的发放情况，作为offer选择的参考依据 

新入职或中途离职，能享受到13薪/年终奖吗？

年终奖：无论新入职还是中途离职，只要符合年终奖发放的考核范畴，都应该根据在职时间等比例发放。

13薪：如中途离职，13薪同样可以要求根据在职时间等比例发放。如新员工入职，就看公司的内部规定了，通常过了试用期都会有 